



泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

编辑：陈福寿、林佳怡

www.quanshugroup.cn

THE VOICE OF QUANSHUN

2025年12月18日 总第302期

泉舜集团有限公司主办

本刊讯 11月20日上午，泉舜集团在十楼会议室召开十月份产业板块月度经营分析会议，本次会议由集团副总裁吴丽娜主持，产业板块各经营主体负责人及相关管理人员参会。

十月秋意渐深，岁末的钟声悄然临近，这一时期，既是全年目标冲刺的决战阶段，亦是精心谋划来年发展的关键窗口。在这紧张而关键的节点，产业板块各经营主

体负责人肩负重任，针对各自所负责的重点项目，以核心运营数据为“显微镜”，展开了深入且透彻的分析。他们不仅着眼于当下数据的呈现，更结合行业发展的动态趋势以及集团既定的战略方向，对板块整体业务态势进行了全方位、精细化的复盘，最终形成了一份份数据详实、分析透彻的汇报材料。结合同行经营数据进行横向对标后，参会者聚焦核心指标的差异点积极发问，在充分的互动研讨中剖析问题根源、交换改进思路，让数据对比真正转化为业务提升的突破口。



在会议临近尾声之际，集团副总裁吴丽娜作总结性发言，精准提

炼会议核心要义，锚定产业板块未来发展航向。她以10月经营数据为切入点，系统梳理了酒店、商业、纸塑容器及东海学院等各业务板块的运行现状，并对下一阶段重点工作作出明确部署。

吴丽娜副总裁特别强调，无论是各经营主体2026年的经营计划，还是东海学院“十五五”规划的制定，都必须坚持系统化思维，科学统筹、前瞻布局。她要求各单位提前研判并梳理工程建设、院系设置等方面可能面临的挑战与瓶颈，做到未雨绸缪、精准施策。



本次会议通过深入分析与精准部署，为集团在复杂多变的市场环境中稳健前行夯实了基础。全体成员将以此次会议为契机，精准把脉发展态势，凝聚合力攻坚克难，共同谱写集团高质量发展的崭新篇章。

精准把脉，协力攻坚 集团十月份产业板块经营分析会顺利召开

2025

本

刊讯 12月15

日上午，泉舜集团十一月份产业板块月度经营分析会议在十楼会议室顺利召开，本次会议由集团副总裁吴丽娜主持，产业板块各经营主体负责人及相关管理人员参会。



岁末将至，全年目标进入冲刺倒计时，同时2026年规划窗口期已然开启。各产业板块以数据为镜，直面问题、深挖潜力，在攻坚克难中实现业绩突破，在战略前瞻中抢占先机。在深度剖析经营成效的环节中，产业板块各经营主体负责人既横向对比行业标杆企业的核心指标，洞察自身市场站位与竞争差距；又纵向回溯历史经营数据，通过环比、同比等多维度分析，精准定位业务增长曲线中的波动规律与潜在趋势。面对拆解的关键数据，参会者以“问题导向”展开高频互动，逐层穿透数据表象，直击经营痛点。这场“数据深潜”为战略决策提供了量化依

据，为集团高质量发展注入理性驱动的新动能。



会议临近尾声，吴丽娜副总裁针对酒店、商业、纸塑容器及东海学院等各业务板块的运行现状分别提出工作建议，并对下一阶段重点工作作出关键部署。在KPI制定方面，吴丽娜副总裁强调需基于合同台账、客户下单规律及市场趋势等客观数据建立科学指标体系；针对技术改造、供应链优化等超预算项目，推行“前置沟通机制”，要求项目负责人提前向相关部门团队同步改造方案、技术瓶颈及成本构成，确保决策透明。在冲刺全年目

标的同时，要确保稳定，安全生产。

今年以来，集团在行业波动中保持稳健增长态势，此次会议更以“稳中求进、质效优先”为导向，通过“数据驱动决策、流程管控风险、安全托底发展”的立体化布局，为集团实现高质量可持续发展筑牢根基。

稳中求进，质效优先

集团十一月份产业板块经营分析会顺利召开

祝贺！泉舜集团副董事长吴水林获“民进全国‘双岗建功’优秀会员”

本刊讯（泉舜工程 张潘婷） 今年是中国民主促进会成立80周年。80年来，民进在中国共产党领导下，坚守合作初心、牢记奋斗使命，为中国革命、建设、改革事业新胜利作出了积极贡献。过去五年来，民进事业不断取得进步，一大批先进组织和优秀会员在薪火相传中，发扬优良传统，认真履职尽责，取得突出成绩，作出重要贡献。

河南民进企业家联谊会会长、泉舜集团副董事长吴水林被授予“民进全国‘双岗建功’优秀会员”称号。

吴水林副董事长作为深耕实业近四十年的民营企业家，始终将“把企业做大做强”视为根本职责。泉舜集团成立于1984年，是一家深耕实业、地产、教育、资管等领域的多元化投资集团，旗下拥有三家国家高新技术企业、省级专精特新企业，参与起草多项国家（行业）标准，获授权专利超百项，具备多项高级别施工与设计资质，彰显了扎实的科技实力与行业影响力。

他积极响应国家与地方发展战略，推动智能流体控制、新能源等产业项目落地，彰显实业报国的责任担当。在郑州“7·20”特大暴雨等关键时刻，他积极组织救援并捐赠大批物资，长期支持教育、文化等公益事业，践行企业社会责任。

自2012年加入民进以来，副董事长吴水林从河南民进经济界会员联谊会副会长到企业家联谊会会长，岗位在变，但为组织奉献的热情始终未减。他以身作则，无偿为企联会提供办公场所，累计节省经费数十万元；创新采用“走出去、请进来”模式，成功承办中部片区大型会议，促成签约投资额达55亿元，并多次组织跨省调研交流，为会员企业拓展视野、链接资源搭建广阔平台。

他积极发动会员开展社会服务，捐赠“开明书屋”、爱心书屋，向多地捐赠款物超百万元，打造了企联会闪亮的公益品牌。作为民营企业代表，他深入调研，撰写的多篇参政议政成果受到高度重视，其中《建议把商丘打造成全球华商寻根地》的提案更被提级报送全国政协，展现了民进会员出色的参政议政能力。

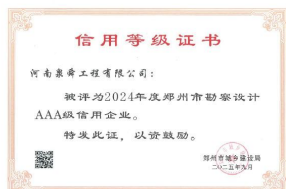
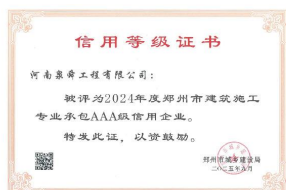
此次获奖，是对吴董多年来立足本职、奉献党派、服务社会的充分肯定。他表示，将继续团结会员企业，助力地方发展，为民进事业和中华民族伟大复兴贡献力量。

泉舜工程获评省级工法与两项AAA信用等级证书！

本刊讯（泉舜工程 张潘婷） 近日，泉舜工程捷报频传，凭借过硬的技术实力与卓越的企业信誉，接连斩获三项重磅荣誉，为新一年的发展注入强劲动力！



泉舜工程申报的“多角度连接构件弧形隔断施工工法”成功获评为省级工法。这一技术源于泉舜工程的成功项目实践，标志着我们在特定结构施工领域的技术创新与实践能力达到了行业先进水平。



同时，泉舜工程成功获评“2024年度郑州市建筑施工专业承包AAA级信用企业”与“2024年度郑州市勘察设计AAA级信用企业”。AAA信用等级取得，是市场与行业对泉舜工程在诚信经营、履约能力及综合实力上的褒奖。

三项荣誉，是肯定，更是前行的号角。泉舜工程将以此为契机，持续推动技术创新与沉淀，坚守诚信为本，以更优质的工程与服务，回馈社会各界的信任与支持！

泉舜工程特种设备生产许可证升级、增项圆满成功

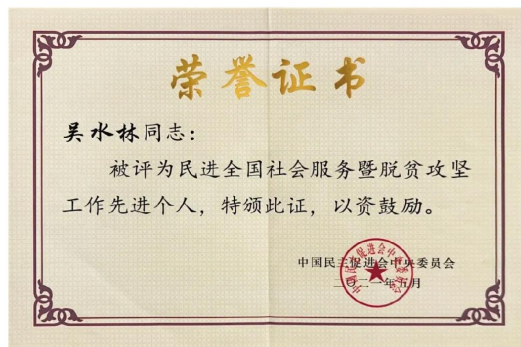
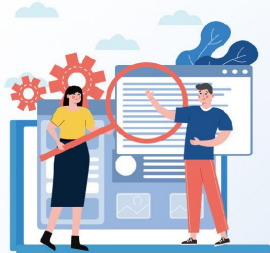
本刊讯（泉舜工程 张潘婷） 近日，泉舜工程特种设备生产许可证成功升级、增项，在原有GB1、GB2、GC2资质基础上，升级GC2为GC1级工业管道资质、新增GCD级动力管道资质，标志着公司特种设备服务能力迈上新台阶。

GC1级为工业管道领域最高级别资质，GCD级是动力管道核心准入凭证，两类资质均需通过严苛审批，此次成功升级代表企业技术实力与合规能力获得质的飞跃。



此次资质突破，源于泉舜工程在技术研发、质量管控与人才培养上的长期积累，成功通过审批部门全维度核查。升级后，公司服务能力进一步提升，既能保障民生管道工程，更可承接石油化工、电厂动力系统等特殊工程，为客户提供全链条合规服务。

未来，泉舜工程将继续加大资质升级申报工作力度，持续优化资质体系，以更专业、高效的服务为客户打造可靠工程，助力高质量发展！



水利部综合开发管理中心领导莅临泉舜流控考察指导



本刊讯（泉舜流控 宋索） 12月9日，水利部综合开发管理中心主任陆光杰、处长程全军一行莅临泉舜流控考察指导。国泰新华实业公司总经理杨延龙、经理李宏宇陪同考察。泉舜集团副董事长、泉舜流控董事长吴水林，总经理张恒陪同参观并座谈交流，双方围绕企业发展、技术创新及行业应用等进行了深入沟通。

陆光杰主任一行深入生产车间一

线，实地查看了企业阀门产品的制造工艺、技术研发及质量管控体系，对公司坚持精益制造、质量控制与智能化制造水平给予了关注。并对泉舜流控持续提升产品性能与可靠性的做法给予充分肯定。



座谈会上，吴红涛副总经理详细介绍了泉舜流控的发展历程、集团整体产业布局以及公司的战略定位。汇报了公司在当前市场环境下的经营状况、面临机遇与挑战，并系统阐述了

公司的核心产品体系。会上，吴董表示，面对能源结构调整与基础设施加快建设的新机遇，泉舜流控将持续强化科技创新，提升智能制造水平，加大高端阀门装备自主研发力度，进一步拓展水利、市政及大型工程项目应用场景，为国家重大工程建设提供更加安全可靠的流体控制装备支撑。



陆光杰主任认真听取了介绍，并对泉舜流控在专业领域取得的成果表

示了肯定。双方就行业技术发展趋势、产品应用拓展及潜在合作方向进行了初步交流。

此次考察指导，为企业带来了宝贵的行业洞察与政策视角，泉舜流控对水利部综合开发管理中心领导的莅临指导表示衷心感谢，公司将持续聚焦核心技术，提升产品品质与服务能力，积极应对市场变化，力争为水利事业和国民经济建设贡献更大力量。



泉舜流控“耐海水硬密封蝶阀技术研究”项目通过科技成果鉴定



本刊讯（泉舜流控 宋索） 近日，河南泉舜流体控制科技有限公司研发的“耐海水硬密封蝶阀的研制及应用”项目顺利通过河南省机械工程学会组织的科技成果鉴定。鉴定委员会

专家一致认为，该项目技术先进，创新性强，具有自主知识产权，整体技术达到国内领先水平，在蝶阀阀杆快速可拆式结构设计方面达到国际先进水平同意通过鉴定。



该项目专为海洋工程、海水淡化等严苛腐蚀环境研发，成功解决了传统阀门在海水介质中易腐蚀、密封失效的行业难题。通过特种材料创新应用和硬密封结构的优化设计，产品在极端工况下实现了优异的耐腐蚀性能与可靠密封，使用寿命大幅提升，综合性能表现突出。

此次成果鉴定，是对泉舜流体技术创新实力与研发成果的高度认可。公司将以此为契机，持续深化技术研发，加快该系列产品在相关领域的推广应用，以更优质、可靠的流体控制

解决方案服务客户，为我国高端装备制造行业发展贡献力量。



喜报！298名东海学子获国家励志奖学金

本刊讯（东海学院 学工处） 近日，厦门市教育局公布2024-2025学年国家励志奖学金获奖名单，东海学院298名学子凭借优异表现斩获此项殊荣：每人获6000元奖励。

东海逐光，奋进正酣。这份荣誉，既是手可触及的荣光，更是铭刻于心的信念。放眼明日，东海学子将以汗水为墨，浇灌梦想之苗；以实干为翼，翱翔青春之穹，用心书写更辽阔、更精彩的人生篇章。



厦门东海职业技术学院第十六届田径运动会完美收官

本刊讯（东海学院 校办公室） 体育精神，不被输赢定义；青春接力，书写时代华章。

12月5日下午厦门东海职业技术学院第十六届田径运动会完美收官！

下午16时，2025年厦门东海职业技术学院第十六届田径运动会闭幕式在学校田径场举行。学校党政领导以及校属各单位相关负责人出席闭幕式。闭幕式由林金龙副校长主持。

吕明利副书记代表运动会组委会向在本届运动会上取得优异成绩

的各代表队与运动员们致以热烈的祝贺，向全体裁判员、工作人员、志愿者们致以诚挚的慰问。他勉励全体师生将赛场上的拼搏意志、团队精神、坚韧品格化为日后前行的力量，让体育锻炼成为习惯，以健康的身心拥抱成长，以饱满的精神状态拥抱每一段征程、创造每一份精彩！

热烈的心跳，不羁的身影，镜头下的你们，尽显活力风采。

以运动为伴，以挑战为阶，在超越自我的征途上不断书写新的辉煌，让我们相约未来，共执笔墨绘就更加璀璨的青春华章！



喜报 | 东海学院学子荣获2025年“嘉庚杯” 福建省高校通识课程论文竞赛二等奖！

本刊讯（东海学院 校办公室）

12月4日，2025年“嘉庚杯”福建省高校通识课程论文竞赛决赛结果揭晓。东海学院傅静宜同学凭借论文《“黄金热”的周期性再现：驱动机制的探究综述》（指导老师：陈晓欢、梁天光、王馨悦），在激烈角逐中脱颖而出，荣膺二等奖！

本次赛事汇聚了厦门大学、福建师范大学等省内众多顶尖本科院校的优秀学子。作为决赛中唯一获奖的民办高职类专科院校，东海学院学子与本科高校同台竞技，以扎

实的学术功底、深刻的分析能力和出色的论文质量，赢得评委高度认可，成功斩获殊荣，实现了在省级高水平通识类学术竞赛中的重要突破。

这一佳绩不仅是傅静宜同学勤学善思、潜心钻研的成果，凝聚着指导教师团队悉心培育的心血，更充分展现了东海学院在通识教育改革与创新人才培养方面取得的显著成效。

此次获奖，是对东海学院“以生为本、全面发展”教育理念的有力印证，也进一步彰显了东海学子奋发进取、追求卓越的精神风貌。未来，东海学院将继续以高质量教育赋能学生成长，鼓励更多学生投身学术探索，在更广阔的舞台上展现东海风采！



与情绪共处：在职场中构建内在稳定与韧性的艺术

人力专栏

作者:东海学院 陈小燕

在现代职场，情绪波动是常态。项目截止前的焦虑、重复工作的倦怠、复盘时的自我怀疑，这些不是弱点，而是每个人都会经历的心理信号。真正的职业成熟，在于学会引导情绪，将其转化为专注力与创造力的源泉。这不仅影响个人状态，也是健康团队文化的基石。

重新认识情绪:它是带来信息的信使

情绪是人类进化而来的精密反馈系统。东方智慧中的“七情”学说和现代心理学都指出，情绪传递着重要信息。

积极情绪如阳光，能打开思维，激发创造力。例如，团队在周五下午的“创意时光”中，轻松的氛围往往能激发出平时难以产生的创新想法。

所谓“负面”情绪更像是警报灯：焦虑提醒我们认真准备重要汇报；愤怒可能意味着工作边界被侵犯——比如当同事反复越界插手你负责的项目时，这种愤怒其实在提醒你需明确职责边界；挫折感则提示当前方法可能需要调整。

管理情绪的第一步是转变认知：情绪不是需要战胜的敌人，而是带来信息的信使。重要的是学习解读它的来意，而不是否定它的存在。

当情绪来袭:实用的职场应对策略

情绪高涨时，我们容易做出冲动反应。以下方法能帮你按下“暂停键”，恢复理性选择。

换个角度看问题：当陷入“这事彻底完了”的思维时，可以问自己：“一个月后，我还会这么在意吗？”例如，一次汇报效果不理想，当下可能感到沮丧，但放在整个季度工作中看，这只是一个插曲，更重要的是从中学习的经验。

从身体入手平静情绪：情绪剧烈时，逻辑说服往往无效。这时可以尝试“4-7-8呼吸法”——吸气4秒，屏息7秒，缓慢呼气8秒，重复几次就能有效平复生理反应。或者使用“感官着陆”技术：当你感到被情绪淹没时，快速说出周围5种能看到的东

西，这能立刻将注意力拉回当下。适时暂停：如果感到情绪即将失控，礼貌地暂停对话：“我需要几分钟整理一下思路，我们十分钟后继续好吗？”短暂的物理空间转换，能有效打断情绪的恶性循环。

培育内在稳定的生态系统

真正的情绪管理不止于应急处理，更在于日常养护。

寻找你的“能量充电站”。每个人恢复能量的方式不同：可能是午间的散步，可能是下班后的运动，也可能是与信任的同事共进午餐。关键是识别什么活动能让你真正恢复活力，并有意地安排时间去。

清晰的价值感是情绪的“压舱石”。试着明确自己最看重的3-5个职业价值，比如专业成长、团队合作或创新。然后审视日常工作，看有多少内容与这些价值对齐。例如，如果你重视“成长”，那么即使是繁琐的数据整理，也可以视为锻炼严谨思维的机会。

建立支持网络。与能提供真诚反馈的同事或导师保持联系。当项目遇到瓶颈时，一次坦诚的交流可能带来新的视角。同时，帮助他人也能增强自己的意义感——指导新同事熟悉流程，既能支持团队，也能巩固自己的专业知识。

共建情绪健康的职场环境

个人的情绪韧性离不开环境的支持。团队氛围对每个人的情绪状态有着重要影响。

领导者的示范作用很关键。当管理者能够坦然面对压力，以健康方式应对挑战时，就为团队创造了安全表

达的氛围。例如，部门主管在项目高压期分享自己的应对方法，会让团队成员更愿意开放讨论压力。

建立常态化的支持机制也很重要。定期的团队交流、专业心理资源支持、对工作效率而非工作时长关注，这些制度化的安排能让情绪管理成为职场常态而非例外。

最重要的是尊重边界。鼓励高效工作而非长时间加班，支持员工合理安排休息。长远的团队高绩效，来自于可持续的工作模式而非短期的透支。

与情绪结为盟友

当我们不再将情绪视为需要消除的问题，而是值得倾听的伙伴，我们就与自己的内在世界达成了和解。善于管理情绪的职场人，不仅是高效执行者，更是具备同理心、抗压性与创新思维的潜在领导者。

情绪管理的艺术，是在理解与接纳中寻找平衡，在日常实践中培养韧性。这既是对个人的滋养，也是对我们共同工作的这片土壤最持久的贡献。

最好的职场状态，不是没有风浪，而是学会在风浪中保持航向。愿我们都能在情绪的海洋中，成为更沉稳的航行者和更默契的同行者。