



泉舜之声

泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办

编辑：陈福寿、林佳怡

www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN 2025年8月18日 总第298期

2025

战略为舵

泉舜集团召开7月份地产板块月度经营会

本刊讯 当8月的蝉鸣奏响夏日的激昂乐章，集团的发展也在这炽热的季节里加速升温。为顺应集团多元化发展的需求，精准把握各板块工作动态，集团独具匠心地将月度经营分析会划分为地产板块与产业板块。这一举措旨在通过精细分类、深度剖析，为各板块工作装上精准的“导航仪”，更有效激发全体员工的工作潜能，全面提升整体工作状态，进而推动集团各项业务在夏日的发展浪潮中稳健、高效前行。



8月11日上午，泉舜集团七月份地产板块月度经营分析会议在集团十楼会议室顺利举行。此次会议由集团副董事长兼首席执行官陈良秋亲自主持，集团董事长吴泉水、副总裁吴丽娜与陈有才，总裁助理吴灿鑫等一众集团高管，以及地产板块各经营主体负责人共同参会。

会议提及

会上，各地产板块负责人围绕各自项目展

开了全面且深入的汇报。会议提及，郑州项目在7月份表现可圈可点，各项工作有条不紊地推进，为下半年的资金工作筑牢了坚实根基。会议着重强调，经营班子需未雨绸缪，提前做好资金支出规划，要灵活调整商业定位以契合市场动态变化，子公司则应提前呈报资金计划，集团也将进一步强化资金统筹管理，并鼓励各板块踊跃提出优化建议，携手共进。

会议指出

同时，会议指出，招商管理模式需紧跟精细化经营要求进行优化调整。建议充分借鉴商业公司成熟的管理系统，如合同管理、应收预警等，提升信息化管理水平，优化职责分工，实现高效集约化管理。鼓励各板块复用现有的信息化模板与管理机制，摒弃手工低效操作模式，无论业务规模大小，均应积极推动系统化、标准化建设。通过持续的微调与优化，全面提升整体运营效能，为集团的可持续发展积累管理优势。

吴董发言

会议最后，吴泉水董事长就地产板块的发展发表了总结性讲话。吴董指出，本次会议是集团下半年首次重要的经营会议，标志着新阶段工作正式拉开帷幕。在当前复杂多变的市场环境下，唯有通过精细化管理提升运营效率，才能确保个人价值与集团目标的高度统一。吴董着重强调，团队成员需怀揣“自豪与自信”，同时清醒地正视挑战，以价值观为指引，自我驱动。尽管市场环境严峻，但凭借团队的齐心协力与策略的灵活调整，我们仍有信心完成年度目标。

针对洛阳销售团队，吴董

特别指出，要加强团队协作，摒弃单打独斗的旧模式，形成强大的工作合力，确保项目高效推进。对于一些“边角资产”，吴董强调要积极探索价值重构的新路径，不能仅仅依赖传统模式，而要勇于挖掘新思路，如通过合作、跨界整合等方式提升其吸引力，将“边角资产”转化为有效的经营资源。他强调，在瞬息万变的市场环境中，要灵活调整策略，提升资产利用效率，实现集团的可持续发展。



此外，吴董还特别强调，集团内部信息要保持高度畅通，问题要及时共享。集团要在危机中敏锐捕捉机遇，积极探索新生态与新模式，通过不断学习、深入研究与创新实践实现转型发展。各团队要强化执行力，脚踏实地打好“每一天的仗、每一周的仗”。高层领导要深入一线，切实了解实际困难，积极推动问题解决，为集团的发展保驾护航。本次会议为泉舜集团地产板块下半年乃至更长远的发展指明了清晰的方向，相信在团队的共同努力下，泉舜集团定能冲破重重艰难险阻，顺利达成既定目标，在激烈的市场竞争中稳健前行、再创佳绩。



引领发展

泉舜集团陈福寿荣获湖里创新园2025年理论宣讲暨全民国防教育宣讲比赛三等奖



本刊讯 7月25日，湖里创新园2025年理论宣讲暨全民国防教育宣讲比赛圆满落幕，泉舜集团代表陈福寿凭借《潮起湖里 奋勇争先——以“会拼敢赢”精神书写新时代答卷》的精彩宣讲脱颖而出，荣获三等奖。在宣讲

中，陈福寿围绕泉舜“会拼敢赢”精神，通过讲述科技创新、工程建设、公益慈善三个方面的故事，展现泉舜在不同领域拼搏奋进、追求卓越的成果，彰显了泉舜人紧跟国家战略、弘扬工匠精神、践行社会责任的担当，展现了泉舜集团会拼敢赢、勇立潮头的精神风貌。宣讲内容既有理论深度，又充满实践温度，赢得评委与观众一致好评。此次比赛彰显了泉舜人锐意进取的担当，集团将持续弘扬“会拼敢赢”精神，在新时代的征程上，共同书写更加精彩的泉舜答卷，为湖里区高质量发展贡献更多力量！



泉舜流控专业维保赋能，让阀门重焕新生

本刊讯（泉舜流控 宋秦）在工业流程中，阀门作为工业血管守护者，其稳定可靠关乎着生产命脉。近日，泉舜流控的维修车间迎来了一位特殊的“老兵”——来自某化工项目使用了五年有余的阀门。



这批阀门，五年如一日地坚守在产线上，经历了无数次启闭，承受住了严苛工况的考验，是名副其实的“功勋老兵”。如今，它们带着岁月的痕迹来到泉舜流控维修中心，寻求一次专业的“体检”与“重生”。



经过泉舜流控专业维修后的这批“功勋老兵”焕然一新！通过各项测试，阀门的各项性能指标杠杠的，维保后的质量足以支撑它继续安全、稳定地再次“服役”！



泉舜流控致力于为客户创造更大价值，本次阀门的维修，客户无需投入全新阀门的采购成本；作为绿色可持续发展的实践者，维修再造不仅减少了资源消耗，更体现了泉舜流控与客户共同践行绿色可持续发展理念。



五年的使用周期不算很长。维修再造一台“新”阀门，这不仅是泉舜专业技术、原厂备件品质与严谨服务态度的全方位服务的诠释，更是对客户长期信任的郑重回馈。

无论是新阀门的技术交流和选型，还是现场的安装调试维护，售后维修、升级，泉舜流控始终以全生命周期的服务为客户蓄力赋能。



泉舜流控再获发明专利，推动高端阀门技术再上新台阶

本刊讯（泉舜流控 宋秦）河南泉舜流体控制科技有限公司（以下简称“泉舜流控”）近期在固液两相流阀门领域再获突破，“一种料浆阀及其控制方法”通过国家知识产权局审核（专利号：ZL2024 1 1976838.4）。该专利针对煤化工、石化等行业中料浆介质易沉积、高磨损、难精准调控等特点，聚焦复杂工况下的料浆输送控制难题，提出了

一种结构优化、密封性能可靠、控制响应灵敏的新型料浆阀及其智能化控制方法。作为专业从事大口径、高性能工业阀门研发制造的专精特新“小巨人”企业，泉舜流控始终坚持以技术创新驱动企业高质量发展。近年来，公司不断加大在核心技术领域的研发投入，截至目前已累计获得国家授权专利近百项，涵盖旋球阀、蝶阀、半球阀、快切盲板、料浆阀等多种核心产品。2025年是泉舜流控建厂20周年。站在新的起点上，公司将继续以“为关键工况工艺配套国产高端阀门”为使命，围绕流程工业的关键控制需求，不断突破“卡脖子”技术瓶颈，为我国阀门装备制造行业高端化、智能化、绿色化发展贡献“泉舜力量”。

喜讯 | 泉舜工程再添“环保工程专业承包贰级资质”

本刊讯（泉舜工程 张潘婷）近日，泉舜工程在资质建设方面再次传来捷报，继获得“电力工程施工总承包贰级资质”后，又成功取得“环保工程专业承包贰级资质”。

该资质的获批，标志着泉舜工程可承接更大体量、更高标准的环保工程项目。其业务范围将涵盖水污染防治、

大气污染防治、固体废物处理以及生态修复等多个关键工程施工领域，这不仅极大地增强了公司在环保市场的核心竞争力，更为客户提供了一站式、全方位的绿色工程解决方案。

泉舜工程将继续秉承“发展、整合、专业、向上”的发展理念，持续提升综合实力、拓展业务领域，

深入发展环保工程，打造一流的绿色节能创新型工程运营商。



| 企业资质 | |
|----------|---|
| 七项总承包资质 | 机电工程施工总承包壹级 建筑机电安装工程专业承包壹级 建筑装饰装修工程专业承包壹级 消防设施工程专业承包壹级 电子与智能化工程专业承包壹级 建筑幕墙工程专业承包壹级 防水防腐保温工程专业承包壹级 |
| 六项专业承包资质 | 建筑工程施工总承包贰级 钢结构工程专业承包贰级 石油化工工程施工总承包贰级 市政公用工程施工总承包贰级 电力工程施工总承包贰级 环保工程专业承包贰级 |
| 三项设计资质 | 建筑装饰工程设计专项甲级 消防设施设计专项甲级 建筑幕墙工程设计专项乙级 |
| 两项特种资质 | 特种设备压力容器安装改造维修资质 医疗器械经营许可证（二类、三类） |



本刊讯（泉舜流控 宋秦）近日，在深入学习贯彻习近平总书记考察山西重要讲话精神、坚定不移走高质量发展之路的浓厚氛围中。7月26日，阳泉阀门股份有限公司党委书记、董事长杨亚蓉，阳阀公司常务副总经理郭永生一行莅临泉舜流控、泉舜工程参观考察。泉舜流控董事长吴水林、副董事长洪谋曲等领导热情接待，双方围绕阀门产业高质量发展进行了深入交流与务实探讨。



在公司领导的陪同下，杨亚蓉董事长一行首先参观了泉舜流控智能阀门产业园，对企业的整体布局、产线规划及智能制造能力进行了全面了解。新厂区秉承“智能制造、绿色发展”的理念，将推动产能装备全面升级，并将现代科技与智慧化深度融合入产品性能、工艺流程等环节的研发管理

中。



在生产车间，考察团详细了解了大口径全金属硬密封蝶阀、旋球阀、料浆阀等核心产品的制造流程与工艺创新，对泉舜流控在材料选用、数控加工、在线检测等环节的高标准管控给予了高度评价。双方技术人员就特种工况用阀门的结构优化与应用前景，展开了专业层面的深入探讨。



座谈会上，吴水林董事长对阳泉阀门多年来在煤化工、钢铁等领域的深耕表示高度肯定，并介绍了泉舜流控在新材料、新工艺方面的最新成果与应用场景，期待泉舜能与阳阀在阀门+产业化聚力共赢。杨亚蓉董事长表示，感谢泉舜流控分享的宝贵的行业经验、实践案例和前沿见解，为阳阀后续转型

工作开展奠定了坚实基础。希望双方未来在技术协同、市场拓展、标准共

阳泉阀门董事长杨亚蓉一行莅临泉舜流控调研考察

建等方面加强合作，推动中国阀门行业实现更高层次的协同发展。



此次考察不仅是一次交流互鉴的合作之旅，更是在贯彻落实习近平总书记关于推动高质量发展重要指示精神的指引下，行业间相互学习、共谋发展的生动实践。泉舜流控、泉舜工程将以此为契机，与阳阀在泉舜产业化服务的阀门铸件、机电工程总包、机电维保等市场聚力共赢，持续推进技术革新与产业升级，助力中国装备制造业迈向更高端、更智能的新时代。

阳泉阀门董事长杨亚蓉一行莅临泉舜工程调研考察！

本刊讯（泉舜工程 张潘婷）7月26日，在深入学习贯彻习近平总书记考察山西重要讲话精神、坚定不移走高质量发展之路的浓厚氛围中，阳泉阀门股份有限公司党委书记、董事长杨亚蓉，阳阀公司常务副总经理郭永生一行莅临泉舜工程及泉舜流控参观考察。公司董事长吴水林、副董事长洪谋曲等领导热情接待，双方就机电一体化产业服务和阀门产业高质量发展领域的合作进行了深入交流。



在泉舜工程领导的陪同下，杨董一行参

观了公司办公区，详细了解了泉舜集团及工程公司的发展历程、核心业务及企业文化。考察团对泉舜工程在机电工程总包实力、高品质项目建设、全链条运营维保等领域的成果和创新给予了高度评价。杨亚蓉董事长表示，泉舜工程以技术为驱动、以服务为核心的发展理念，与阳泉阀门的发展战略高度契合。



座谈会上，双方就进一步深化合作进行了务实探讨。吴水林董事长对阳泉阀门多年来在煤化工、钢铁等领域的深耕表示高度肯

定，并介绍了泉舜工程在机电产业化服务领域的布局与优势，特别是在运营维保、升级改造、厂区建设等方面积累了丰富的经验和实力。期待泉舜能与阳阀在机电产业化和阀门方面聚力共赢。

杨亚蓉董事长对泉舜工程的专业能力和服务理念表示赞赏，并指出：“阳泉阀门在阀门制造领域拥有深厚的技术积累和市场资源，而泉舜工程在机电产业化服务方面具备显著优势。双方合作将为客户提供更全面、更高效的解决方案，推动行业向更高水平发展。”

此次考察不仅是一次交流互鉴的合作之旅，更是在贯彻落实习近平总书记关于推动高质量发展重要指示精神的指引下，行业间相互学习、共谋发展的生动实践。泉舜工程、泉舜流控将以此为契机，与阳阀在产业化服务的阀门铸件、机电工程总包、机电维保等市场聚力共赢，持续推进技术革新与产业升级，助力中国装备制造业迈向更高端、更智能的新时代。



人力专栏

人力资源管理的核心： 以人才为基，筑发展之路

作者：泉舜流控-王晶

在集团的发展进程中，人力资源管理始终扮演着核心角色。无论采取何种管理举措，其本质都围绕“选人、育人、用人、留人”四大环节展开——这既是企业激活人才价值的关键，也是支撑组织持续成长的根基，更与泉舜“会拼敢赢”的企业精神、“泉心为你”的服务理念深度契合，共同构筑起企业发展的内生动力。



01 精准识才，夯实人才引入 第一道防线

选人是人力资源管理的起点，一套科学规范的流程是泉舜集团精准识才的保障。目前，集团成熟的招聘体系通常包括：发布招聘信息、多渠道收集简历、初步筛选、分时段预约面试、候选人填写标准化履历、针对性笔试、用人部门与人力资源部联合面谈、背景调查，最终确定录用并进入试用期。

在这一过程中，企业形象的传递至关重要。“酒香不怕巷子深”的时代早已远去，应聘者会综合考量企业实力与文化，因此泉舜招聘团队始终以专业素养为基础，清晰传递集团“会拼敢赢”的奋斗基因与“泉心为你”的人文温度，这正是吸引优质人才的核心要素。而人才来源的多元化同样关键，内部推荐、专业招聘平台、人才市场、猎头合作、高校校招等渠道的有机结合，为集团网罗了更多适配人才。

值得注意的是，技能考核需紧扣岗位需求，且需以明确的岗位标准和人力架构为依据。面试安排则充分体现“泉心为你”的理念，避免集中等待影响候选人对企业效率的判断。此外，人才储备是未雨绸缪之举——当前电子、机械、计算机等领域的专业人才需求旺盛，泉舜提前研判需求、与人才培养机构保持联动，正是“会拼敢赢”中“敢”于布局、“拼”在前沿的体现，有效避免了“用工荒”的被动。

02 系统赋能，让成长与企业 同频

育人的核心是构建“选育用留”的闭环，泉舜集团通过持续培训让员工能力与企业发展同步，这既是对“会拼敢赢”精神的传

承——让每一位员工都具备拼搏的实力，也是“泉心为你”理念的延伸——为员工成长倾注真心。如今，集团培训已从“短期见效”向“长期规划”延伸：短期（年度、季度）计划聚焦当下需求，长期（2-10年）规划则着眼于战略储备，这种“长短结合”的模式，让人才培养更具前瞻性。

一套有效的培训体系包含四个核心环节：

- 需求调研：既要响应部门的培训申请，更要主动评估全公司各岗位的能力缺口，确保培训“有的放矢”，让员工“拼”有方向、有方法；

- 分层实施：按新人、在职员工分类设计课程，涵盖企业文化（包括“会拼敢赢”精神与“泉心为你”理念的深度解读）、品质意识、业务知识、操作技能等，通过公共课、理论课、实践课的结合，兼顾共性与个性需求；

- 科学评估：考核不仅包括理论知识，更要关注上岗后的实际表现，成绩公开化、必要时颁发证书，让成长“看得见”，让“拼”的成果被认可；

- 成果转化：将考核结果与岗位资格、晋升、薪资调整挂钩，让“培训”真正成为“发展”的阶梯，让员工在泉舜的每一份努力都能收获对应的成长。

03 人尽其才，激活组织内 生动力

“人尽其才”是泉舜用人的终极目标，而科学的机制是实现这一目标的保障，这与“会拼敢赢”所倡导的“敢”于给机会、“拼”出价值一脉相承。对于新人，试用期后的职业规划面谈至关重要

要——明确公司期望、个人发展目标（如半年、1年、3年里程碑）、可享受的资源支持，定期复盘进度，让员工更清晰地“向光而行”，在泉舜的平台上“拼”出自己的天地。

在用人趋势上，泉舜集团始终坚持打破性别偏见，给予女性平等的发展机会，越来越多的女性在中高层岗位上绽放光彩，这既是对人才价值的尊重，也是企业多元化发展的必然，更彰显了“泉心为你”不分差异的包容理念。同时，内部晋升是集团填补岗位空缺的主渠道；这不仅增强团队凝聚力，更能让优秀员工获得更大舞台，在“会拼敢赢”的氛围中，实现“企业发展、个人成长”的双赢。

考核考评则坚守“公平、公正、公开”原则：以“德、能、勤、绩、体”为核心维度，结合集团实际突出重点；采用两级或三级考评（如上下级互评、平级评估、考核小组综合评定），结果公开公示并接受异议反馈；尽可能量化标准，让“多劳多得、优绩优酬”有据可依，让每一份“拼”的付出都能得到公正回报。而末位淘汰制作为辅助手段，通过合理筛选推动团队整体素质螺旋式上升，避免“劣币驱逐良币”，为“会拼敢赢”的奋斗者保留更纯粹的竞争环境。

04 凝心聚力，让“归属感” 成为核心竞争力

“既来之，则安之”，留人关键在于让员工在泉舜产生“归属感”，这正是“泉心为你”理念的核心落脚点——以真心换真心，让每一位员工都能感受到家的温暖。尽管“以人为本”已成共识，但泉

舜始终从细节入手：沟通是首要前提，

人类70%的非睡眠时间用于沟通，调查显示，约半数跳槽源于“沟通不畅”。在无纸化办公普及的当下，集团更注重创造面对面交流的机会：茶话会、座谈会、内刊互动等形式，让管理层与员工“心贴心”，让“泉心为你”不仅是口号，更是实实在在的倾听与回应。同时，及时调解员工关系、化解矛盾，避免因人际关系导致的人才流失，让团队在“会拼敢赢”的同时，也能“拼”得和谐、“赢”得团结。

福利体系是留人的重要支撑，泉舜广义的福利不仅包括保险公积金、年终奖金、班车服务等基础保障，更涵盖文娱活动、健康管理、旅游计划等增值内容，从物质到精神，全方位践行“泉心为你”。但值得关注的是，员工的追求远不止薪酬——在泉舜，“会拼敢赢”的奋斗氛围带来的成就感、“泉心为你”的人文关怀带来的归属感、和谐的团队氛围与自我价值的实现，往往比物质更能抵御外界诱惑，让人才与企业共成长。

归根结底，泉舜集团人力资源管理的核心是“以人为本”：以“会拼敢赢”的精神为引领，让人才有拼搏的舞台；以“泉心为你”的理念为依托，让人才有归属的温暖。选对人、育好人、用对人、留住人，才能让人才真正成为泉舜穿越周期、持续成长的核心动力，共同书写企业与个人的共赢篇章。