



■ 编辑：陈福寿、林佳怡

■ www.quanshugroup.cn THE VOICE OF QUANSHUN

2024年06月18日 总第284期

泉舜愿景：行稳致远 百年泉舜

泉舜使命：泉心立业，润物天下

泉舜价值观：专业、创新、责任、协作

泉舜精神：会拼敢赢

泉舜集团有限公司主办



精诚协作 戮力同心

泉舜集团举行5月份月度经营分析会

本刊讯 6月11日，泉舜集团在集团中心十楼会议室举行了5月份的月度经营分析会。此次会议由集团副董事长兼首席执行官陈良秋主持，旨在全面回顾和分析5月份的经营情况，总结经验，查找不足，并为接下来的工作方向和策略进行深入探讨。

会议伊始，各经营主体负责人依次汇报了5月份的工作成果和存在的问题。通过数据分析和直观的案例，各负责人展示了各经营主体在市场竞争中的表现和面临的挑战。

紧接着，集团高层领导相继发表重要讲话，强调了精细经营的重要性，并对未来的发展提出了明确的期望和要求。面对市场信心不足的外部压力，

会议指出，各产业板块需加强联动，发挥集团的多元产业优势，以积极心态协同作战，共同应对挑战。

特别值得一提的是，洛阳泉舜万豪酒店即将在6月底迎来试营业，这不仅是集团多元化发展的一个重要里程碑，也是集团

综合实力的重要展现。会议呼吁各项目根据实际情况，做好宣传和营销工作，为项目营销提供助力。

在泉舜创业四十周年之际，集团号召全体员工继承和发扬泉舜的创业精神，以会拼敢赢的姿态，为实现集团的长远发展目标而不懈努力。

为了应对当前复杂多变的经济形势，会议提出了一系列针对性的经营策略和改进措施，包括提前规划、科学分析、

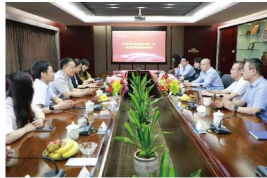
梳理难点堵点，并细化实施举措。这些措施旨在为各经营主体的下一步发展提供明确的指导。

会议最后，集团副董事长兼首席执行官陈良秋鼓励大家继续发扬会拼敢赢的精神，以坚定的信念实现既定的各项目标。他相信，在全体员工的共同努力下，泉舜集团一定能够攻坚克难，迎接更加美好的明天。



建设银行洛阳分行领导一行莅临泉舜集团考察指导

本刊讯 5月30日，建设银行洛阳分行领导一行莅临泉舜集团总部，进行深入的考察与指导。建设银行洛阳分行领导团队在集团副董事长兼首席执行官陈良秋、集团常务副总裁林海洋等领导的陪同下，参观了集团总部，详细了解了泉舜集团的发展历程、业务领域以及未来规划。在座谈会上，双方就当前经济形势、行业发展趋势以及未来合作方向进行了深入的探讨和交流。此次交流不仅彰显了建设银行对泉舜集团的高度认可，也预示着双方未来合作将更加紧密，共同开创金融合作的新篇章。



未来，双方将进一步加强沟通与协作，共同探索合作共赢的新模式、新路径。相信在双方的共同努力下，一定能够开创出更加美好的未来！



本刊讯（泉舜流控 宋秦）

近日，河南省阀门工业协会在泉舜流控隆重召开《放料阀》团体标准审查会，会议吸引了行业内众多专家参与。河南工业大学教授曹宪周，河南省标准化和质量研究院工程师刘娟，省锅检院、国阀中心副主任赵晶，泉舜流控高级顾问、全国专业标准化技术委员会委员孟建伟及多位来自行业内其他知名企业和研究机构的专家齐聚一堂，共同

《放料阀》团体标准审查会在泉舜流控举行

对《放料阀》团体标准进行了深入审查。

作为主起草单位，副总经理吴红涛详细解读了《放料阀》团体标准的编制背景、目的、意义及主要内容。与会专家对标准文本进行了细致审查，针对技术指标、性能参数、试验方法、检验规则等关键内容进行了深入讨论。经过充分审议和交流，专家们一致认为该团体标准内容科学、合理，具有广泛的适用性和指导意义，对提升“放料阀”产品质量、保障用户利益、规范市场秩序、促进行业健康发展具有积极作用。

河南省阀门工业协会会长于田在总结中表示，制定《放料阀》团体标准是协会积极响应国家标准化战略、服务行业发展的重要举措。

未来，协会将继续发挥桥梁作用，推动更多团体标准的制定和实施，为河南省阀门行业的健康可持续发展贡献力量。此次审查会的顺利召开，为该团体标准的正式发布和实施奠定了坚实基础。

副总经理吴娜、研发部经理张旭锋等职能部门负责人出席了此次审查会。



戮力同心 夯实目标

泉舜工程营销中心会议如期召开



本刊讯（泉舜工程 张潘婷）6月11日，端午节后的首个工作日，泉舜工程营销中心在公司培训室召开了一场重要的会议。此次会议旨在分析总结当前工作思路，鼓舞士气，全力冲

刺上半年目标，同时学习泉舜创业四十年企业精神和探讨泉舜机电板块未来发展方向。泉舜工程董事长吴水林和高级顾问孟建伟亲临会议，营销中心负责人潘康涛主持了会议。

会议伊始，各营销骨干经理依次发言，对所跟踪项目的近期情况进行了详细的汇报。负责人潘康涛认真听取了大家的汇报，并针对近期工作提出了具体的工作安排。孟总结合营销工作的具体情况，有针对性地提出了工作建议和指导。他要求营销人员深入了解市场需求，提高市场敏锐度，

为公司的产业化发展提供有力支持。

值此泉舜创业四十周年之际，吴水林董事长带领大家一起学习了《泉舜之声》——泉舜创业四十周年专栏，深入了解企业的发展历程，感受四十年创业“会拼敢赢”的精神。他强调，企业文化是公司的灵魂，每个人都要认真去感受、去融入，并不断优化；他还与大家一起重温了公司可持续高效团队工作模式和企业愿景，希望大家能够以此为指引，共同努力实现公司的长远发展。

为献礼泉舜创业四十周年并深入贯彻落实产业化服务转型，吴董带领各营销骨干对泉舜机电板块产业化服务的方向进行了讨论，大家纷纷发表意见，共同为公司未来发展出谋划策。

此次会议不仅是一次工作的总结和部署，更是一次凝聚思想、激发奋进的重要时刻。通过回顾四十年荣耀历程、学习企业文化和愿景、探讨未来发展方向，大家更加坚定了为公司发展贡献力量的决心与信心。他们将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加高效的行动共同迎接挑战、创造辉煌！



本刊讯（泉舜工程 张潘婷）随着端午佳节的临近，一股浓浓的粽香在空气中弥漫。6月7日，泉舜工程“不负粽望，乘风破浪”端午节主题活动在公司培训室举行。此次活动不仅让大家亲身感受传统节日的氛围，还通过包粽子、DIY香囊等环节，加深大家对传统文化的了解和热爱。

活动伊始，公司培训室就洋溢着浓浓的节日气氛，翠绿的粽叶，雪白的糯米，五彩斑斓的豆类和各式各样的香囊整齐的摆放在桌子上，等待着同事们的手。

包粽子环节是此次活动的重头戏，现场热闹非凡。参与者们纷纷拿出自己的看家本领，将粽叶、填糯米、压紧实、封口、扎捆，巧手翻飞间，一只只形态各异的粽子便诞生了。每亲手完成一个粽子，大家都会露出满足和自豪的笑容。有的员工手法娴熟，很快就包出了形状美观的粽

子；有的员工则是第一次尝试，过程略显曲折，但大家都乐在其中，享受着包粽子的乐趣。



包粽子的同时手工香囊环节也吸引了大家的目光。大家挑选着自己喜欢的香囊，装艾草，穿彩绳，不一会儿一个个香囊便完成了，香囊中散发着淡淡的香气，不仅让人心情愉悦，还寓意着辟邪驱疫、祈求平安。

活动现场，欢声笑语不断。小伙伴们一边包粽子、穿香囊，一边交流着彼此的心得和感受。大家纷纷表示，这次活动不仅学会了包粽子技能、感受了传统文化的魅力，还增进了同事之间的友谊和感情。



为了表示对项目人员的关怀，公司还特地将这些亲手制作的粽子派送给各个项目部同事。项目人员纷纷表示收到这份特别的礼物非常开心和感动。一份美味的粽子，是一份来自公司的关爱和认可，他们表示会将这份关爱转化为工作的动力，为公司的发展贡献自己的力量！

此次活动不仅让大家感受到了端

午的浓厚氛围、度过一个愉快的节日，更传递了公司对员工的关怀。未来，公司将继续举办更多丰富多彩的文化活动，给员工们提供更多展示自我、交流学习的机会，共同为企业发展助力。



喜报！东海学院艺术团斩获2024年厦门市青少年排舞锦标赛多个项目冠军！

本刊讯（东海学院 校办公室）5月26日，由厦门市体育局、厦门市教育局、厦门市体育总会主办的2024年厦门市青少年排舞锦标赛在厦门市华师希双语学校圆满落幕。本次比赛吸引了2400多名青少年舞者积极参与。赛事充分展现了青少年的蓬勃朝气，促进了青少年之间的交流与合作，弘扬了健康向上的生活方式。

由东海学院海韵艺术团牵头组建的18人代表队参加了此次比赛。通过平时的刻苦训练和赛场上的精彩表现，厦门东海职业技术学院海韵艺术团联袂包揽了此次排舞锦标赛多个项

目冠军！其中包括：高职高专组规定项目小集体女生组一等奖、高职高专组自选项目街舞类大集体混合组一等奖、高职高专组串烧项目中初级大集体混合组一等奖、高职高专组单人高级第一名、高职高专组混双（帕拉街）第一名、高职高专组混双（我的恰恰）第一名以及高职高专组团体总分第一名

的佳绩。

一直以来，东海学院高度重视以体育人工作，在落实立德树人根本任务中不断加强体育工作，积极鼓励东海学子通过各类比赛展现自我、提升自信，在体育教育教学、群体竞赛活动和高水平运动队建设等方面做出了许多有益的尝试，取得了丰硕的成果。

日后，东海学院将继续推进健心

强体工程，倡导阳光生活，将体育工作融入人才培养全过程，加强学校体育文化建设，促进学生健康成长。





喜报!东海学院荣获厦门市中心血站2023年度表彰

本刊讯 (东海学院 校团委)为表彰2023年度高校无偿献血优秀组织团体及个人对献血工作所做的贡献,激励厦门市高校无偿献血工作持续开展,进一步推动厦门市高校无偿献血的蓬勃发展,6月2日,厦门市中心血站在厦门城市职业技术学院报告厅举办“第十三届高校无偿献血志愿者骨干培训暨表彰活动”,对2023年度高校优秀无偿献血爱心社团进行表彰。

在东海学院学工处团委的有力组织和指导下,东海学院再次荣获高校无偿献血优秀组织奖;孙建雨、丛子茗两位同学荣获优秀志愿者骨干奖;翁佳颖、蔡舒欣等10名志愿者荣获优秀志愿者奖。这些荣誉不仅是对东海学院组织工作的高度认可,也将鼓励我们继续努力前行!

健康产业学院 | 东海学院学子斩获首届福建省大学生室内高尔夫球锦标赛多个奖项

本刊讯 (东海学院 健康产业团总支宣传部)6月8日至9日,首届福建省大学生室内高尔夫球锦标赛顺利举办。本次比赛由福建省大学生体育协会主办,福建省大学生体育协会高尔夫分会承办,厦门东海职业技术学院协办。厦门大学、福州大学、厦门东海职业技术学院、福建体育职业技术学院、漳州理工学院等多所院校选手参赛。

东海学院高尔夫运动与管理专业学生代表学校参赛,展现了出色的竞技水平和专业素养,获得多个奖项。

东海学院代表队荣获了“团体专业组第二名”、“优秀运动队”等荣誉称号;

学生吴畏、张荣昊分别荣获“个人技能大赛二等奖”;
学生韩富峯荣获“个人技能大赛三等奖”;
学生吴畏荣获赛事“优秀运动员”荣誉称号。

这些荣誉是健康产业学院师生辛勤付出和汗水的结晶。在备战期间,学生们每天坚持认真训练,老师们也给予了精心指导和支持。

通过此次比赛,学生们不仅积累了丰富的经验,提高了专业技术水平,也增强了自信心和团队凝聚力。这对东海学院高尔夫球运动与管理专业的未来发展具有积极的推动作用。东海学院将继续致力于高尔夫运动与管理专业的建设和发展,培养更多具有专业素养和竞技水平的学生。

本刊讯 (东海学院 校办公室)6月5日下午,厦门东海职业技术学院成功举办了“送岗促就业·留才促发展——书记区长送岗留才进校园专场招聘会”暨“厦门东海职业技术学院2024年毕业生校园招聘会”。此次活动由厦门市人才服务中心、厦门市同安区人力资源和社会保障局、共青团厦门市同安区委员会指导,学校创新创业与就业指导处主办,学校学生工作处等多部门协办。

招聘会当天,来自同安区及省内各地的100家优秀企业齐聚学校选聘英才,提供岗位共计3215个,招聘岗位涵盖建筑、金融、汽车、酒店、餐饮、计算机、医药等行业,吸引了3000余名学生现场参与。期间,现场气氛热烈,秩序井然。毕业生手持精心制作的求职简历,认真阅读招聘海报,了解用人单位招聘需求,并与企业进行沟通交流。在各单位竞相抛出橄榄枝的同时,毕业生们也在积极思考着未来的发展。

值得一提的是,活动现场设有由同安区武装部指导的“征兵咨询宣传摊位”供青年学生了解参军入伍相关政策。与此同时,学校设置了“简历优化与求职面试指导摊位”和“就业法规咨询摊位”,由就业指导课程专职教师为学生提供简历优化建议、求职面试指导、就业政策、人才政策、法律咨询等服务,满足毕业生一站式高效求职的需求。

下午15时起,在厦门市同安区政府多位领导的见证下,东海学院与盛古(厦门)装饰材料有限公司和厦门英格同泰教育科技有限公司进行共建签约和授牌仪式,厦门岬港企业管理有限公司等十余家企业与本校十几名毕业生现场签订就业协议。在众人的掌声中,招聘会氛围推向高潮。

此次招聘会是东海学院毕业生就业“百日冲刺”行动之一,也是学校抢抓“就业促进周”就业关键期的重要举措之一,更是“书记区长送岗进校园促就业”的重要活动之一。东海学院始终把毕业生就业工作摆在突出位置,抢抓就业关键期,针对当前还未落实去向的毕业生,不断探索就业工作新模式,开展更多有针对性的活动,不断提高岗位匹配的精准度,全力促进毕业生更高质量更充分就业。

毕业生与企业签约就业协议

征兵咨询宣传摊位

东海学院与企业进行共建签约与授牌仪式

喜报!东海学院荣获双“先进”称号

本刊讯 (东海学院 “一站式”学生社区实践中心“绿芽”编辑部)近日,厦门市同安区人民政府征兵办公室表彰了2023年度征兵工作先进单位和先进个人,在本次表彰中,东海学院因征兵工作成绩突出,荣获2023年度“征兵工作先进单位”称号,征兵工作站站长母则闻同志荣获2023年度“征兵工作先进个人”称号。

近年来,东海学院不断创新征兵工作新形式,以多种举措宣传征兵政策,积极鼓励应届毕业生参军入伍,高度重视大学生征兵工作的顺利开展。2023年东海学院应征入伍总人数为58人,其中校内征兵工作站应征入伍人数为18人,其中,毕业生人数13人,占72.22%,出色地完成了年度征兵工作任务。2024年东海学院将持续扎实开展征兵工作,为加强国防和军队现代化建设作出新的贡献。

人力专栏 作者:集团公司 陈秋瑜

HR如何修炼提升自己的核心竞争力

豆瓣上有一个很火的帖子:“你做过哪些伪工作?”这让我想到了《欢乐颂》的邱莹莹,一个性格直爽,单纯的女孩,在上海做了几年文员工作,月薪依旧是雷打不动的4000元,每天重复着相同的内容:影印文件,帮领导贴发票……但好景不长,邱莹莹因为“告密”被公司无情辞退,拿着毫无含金量的简历去招聘市场碰碰运气,面对HR的询问却无法应答:

HR:你手头上都有哪些客户?其中五百强的有多少呢?

邱莹莹:……

HR:我们公司暂时不需要你这样的。

邱莹莹:但……但我会努力学的……

HR:下一位!

这种场景是不是似曾相识?邱莹莹的形象是很多求职者的缩影,工作多年后,还是拿着4000的月薪工作在一。请假时,要看领导的脸色,更糟糕的是,自己随时有可能被辞退。即便重新走入招聘市场,也毫无竞争优势,沦落成炮灰。为什么会这样?因为你能干的活儿,年轻人也能干,同样的活儿,年轻人要价更低。如果你没有自己的核心竞争力,就只能接受被淘汰。

职场是如此残酷,所以有些问题我们不得不深思:为什么做的工作差

不多,我的收入比别人少?如果我辞职,能找到比现在更好的工作吗?工作中,我有哪些地方比别人更有优势呢?……所有问题的答案,就藏在你的“核心竞争力”里。核心竞争力可以理解为你在职场上的不可替代性,即一个人在企业创造的价值和解决问题的能力。通俗来说,就是你在工作中有些能力是你独有,别人没有,而且别人在短时间内无法达到你的水准的。这个核心竞争力不一定是多了不起的能力,而是相对自己其他方面,最能拿得出手,也最能靠它吃饭的手艺和能力。每个人在进入职场之后,都必须做好自己的职业规划,有目标地修炼提升自己的核心竞争力。那么HR从业者如何修炼提升自己的核心竞争力,确保自己在职场上无论未来市场如何变化,都能从容应对呢?具体有以下几个建议:

01 贴近公司的业务线,最好离赚钱的工作越来越远,一定不要只做非核心的工作。

什么是非核心的工作呢?就是那些不直接决定公司生死的工作,比如某些公司的行政、人事等。这些工作虽然重要,但不是公司的核心竞争力。有人说HR就是纯花钱的部门,老板根本不会重视!这其实是误解。在HR领域,也有贴近业务的做法,比如

你想做HRM就应该充分了解企业的成本、利润等情况。当你贴近业务后,你才能更好实施薪酬优化、奖金设计、激励体系,降低用工成本等管理。优秀的HR未必必要成为HRBP,我认识一位从销售员工转行做HR的80后,如今已经是集团公司的HRVP,升职速度远远超过了专业出身的HR。总之,HR只有努力去贴近公司的业务线,熟悉了解公司的业务模式、成本结构和利润情况,才能更好地为业务部门提供支持和服务。

02 避免短板,全面发展

在HR领域,不存在所谓的“全能选手”。每位HR都可能有自己的短板,但这并不意味着我们不能努力改进。每位HR都应该有明确的职业规划,知道自己未来想成为什么样的HR专家或管理人员。一定要补足自己短板:例如,如果你的薪酬绩效知识不足,那么应该系统地学习相关知识,提升自己的专业能力。一定要想清楚自己以后的发展方向,是单模块的HR专家,还是全模块的HR管理人员?哪个模块是你的核心竞争力?学会主动查漏补缺,不懂业务就学习如何贴近业务,薪酬管理薄弱就系统学习薪酬绩效诊断能力。

03 持续学习,保持敏锐



市场和技术的快速变化要求HR从业者必须保持持续学习的态度。不断学习新技能。随着技术的发展,HR需要掌握新的招聘工具、数据分析技能等;时刻跟踪行业动态,关注行业趋势,了解最新的HR管理理念和方法,确保自己始终站在行业前沿。一定不要将自己局限在一家企业或一个模块里,作为一名HR,无论是科班出身的,还是半路杀出来的,都需要重新学习,持续学习,不断修炼提升自己的核心竞争力,才能站稳脚跟往上爬。

总之,在这个快速变化的时代,只有不断提升自己的能力和竞争力,才能确保自己在职场上始终立于不败之地。提升自己的核心竞争力是一个长期的过程,需要我们不断地学习、实践、调整和完善,只有这样,我们才能在职场上永葆竞争力,为公司的发展做出更大的贡献。

审计专栏

清似江水 质同钟山

作者:集团公司 郭志贤

海瑞是历史上少有的清官,一生廉洁,在糜烂不堪的明朝官场上,绝对算得上是一股清流。他一生“三起二落”、前后十九年为官,无论担任何职,身居庙堂或闲居家中,他始终从严要求自己,从不拿不属于自己的东西,终以清廉、耿介闻名天下。

生活俭约---没有高薪,却能养廉

海瑞在浙江严州府淳安任知县期间,公务之余,常常换上布衣,亲自给粟米脱壳,同时让仆种菜,家僮上山砍柴,自给自足。海瑞饮食俭约,少有鲜肉,以至于有一次他买两斤肉给母亲谢氏做寿,被上级、浙江总督胡宗宪知道后,便在同僚中传开“昨闻海令为母寿,市肉二斤矣”。

在淳安的任期结束后,海瑞曾赴南京面见尚书朱衡。当时正值隆冬,他还穿着破旧的布衣。朱衡实在看不下去,说了一句:即使再贫寒,也不至于不能做一套官服吧?他才换上了一身绢布官服。

隆庆四年(1570年),

海瑞巡抚江南时,因返还老百姓被占田地而得罪豪强,遭到弹劾,罢官回乡,开始了16年的闲居生涯。在此期间,他的生活一如既往的俭约。海瑞不喜欢游山玩水,也不接触闲杂人,常将俸银、田租等收入用于帮助家族和亲戚中的贫困者,县里的一些寒士也得到过他的资助。

万历初年,内阁首辅张居正想起用海内正直之臣,多人举荐了海瑞。于是,他授意广东按察御史,让其暗访海瑞家。御史看到海瑞家房屋低矮、家具简陋,最终叹服而去。

明万历十五年(1587年),海瑞去世前三天,兵部派人送来柴火费用,多给了七钱,他坚决退了回去。

拒绝“躺平”---是个清官,也是个能吏

海瑞不仅懂得洁身自爱,也是一位实干型的官员,可谓是廉洁奉公的典范。

淳安是个地瘠民贫的山区县,除了茶、竹、杉、柏,几乎没有其他物产,许多农田被富户霸占,老百姓生活艰难。海瑞到任淳安后,查看户籍,发现“民户逃亡者过半”,一问得知原来他们因无地可耕,又不堪税赋之重,便逃到山里。于是,海瑞“度田定税”,谁名下田地多,就多缴税赋。此举一出,那些富户便“吐”出了之前霸占

的农田,逃走的百姓陆续返家。

在淳安县令位上时,衙门平时的各项开支,按需取用;上级官员发文到县里索要银两,历任知县均勉力应付,海瑞则从罪犯的赎金中提取,有就往上交,没有便作罢。上级官员通过书信等私下告诉他,不送钱就会有麻烦——“无则祸至”,海瑞回复说:“充军死罪宁甘受,安可为此穿窬举动!”即:就算充军或受死,他也不会去做这种翻墙头、钻墙洞的盗窃之事。

后来,淳安百姓说,海瑞当了三年县令,除了取江水外,没有拿过淳安一件物品。一直到天启、崇祯年间,当地还流传着对海瑞赞誉有加的民谣。

海瑞在淳安任上政绩卓越,被吏部擢升为浙江嘉兴府通判,但因遭小人弹劾,最终调到江西赣州府兴国县任职。兴国也是个穷县,积弊与淳安相似,海瑞采取与治理淳安类似的施政方略,很快就让兴国的民生得到改善。

廉声远播---“海青天”流芳千古

海瑞因耿介成为士林楷模,是从给嘉靖皇帝上奏《直言天下第一事疏》开始的,疏中严厉批评嘉靖皇帝迷信巫术,荒废朝政,大兴土木,增加赋税,致使纲纪松弛,民生凋敝。嘉靖皇帝虽对他又恨又恼,但知道其政绩和操守后,也不得不肯定海瑞

“忠比比干”:嘉靖死后,隆庆皇帝重用海瑞,对其十分赏识;即便到了晚年,海瑞仍被万历皇帝起用。因在朝廷看来,海瑞是忠臣、是清官、是人臣的标杆,具有榜样的力量,对贪腐势力有震慑作用。

在海瑞担任过官职的地方,百姓自发建祠纪念他,甚至在他生前就建“生祠”以表其功德。他在南京病故归葬海南时,南京的民众还自发为他送行,如丧考妣。

即便到了清代,海瑞依然受到官方的尊重。譬如,清康熙年间的雷琼兵备道道台焦映汉视察海南时,就曾寻访海瑞故里,拜谒海瑞墓园,重刊《海瑞文集》,并以海瑞的清廉事迹警示教育琼州各级官员。

斯人海瑞已去 浩然正气长存

虽物质贫乏或一时得逞,终难抵岁月磨砺,清风明月是心田。海瑞的故事提醒我们无论时代如何变迁,廉洁正直永远是企业和个人最宝贵的品质。让我们以海瑞为镜,不仅在言语上崇尚廉洁,在行动上更要坚定不移地践行。让廉洁成为我们企业文化中最鲜明的底色,共同筑造一个透明、公正、高效的企业环境。在未来的征途上,愿我们携手前行,让廉洁成为永恒的灯塔,照亮泉舜前行之路,让清风正气成为动力,推动泉舜稳健发展。

